consultores A.KASUGA

GRUPO MEIDEL INGENIERÍA ELÉCTRICA

IMPLEMENTACIÓN DE MEJORA CONTINUA 5´S Y KIZUKAI



ESR Empresa Socialmente Responsable

¿Qué es la Metodología de las 5´S?

Es un sistema de origen japonés enfocado en el orden y la limpieza que busca transformar la cultura organizacional y la vida diaria a través de la disciplina operativa y la mejora continua.

Las 5 Fases de la Metodología

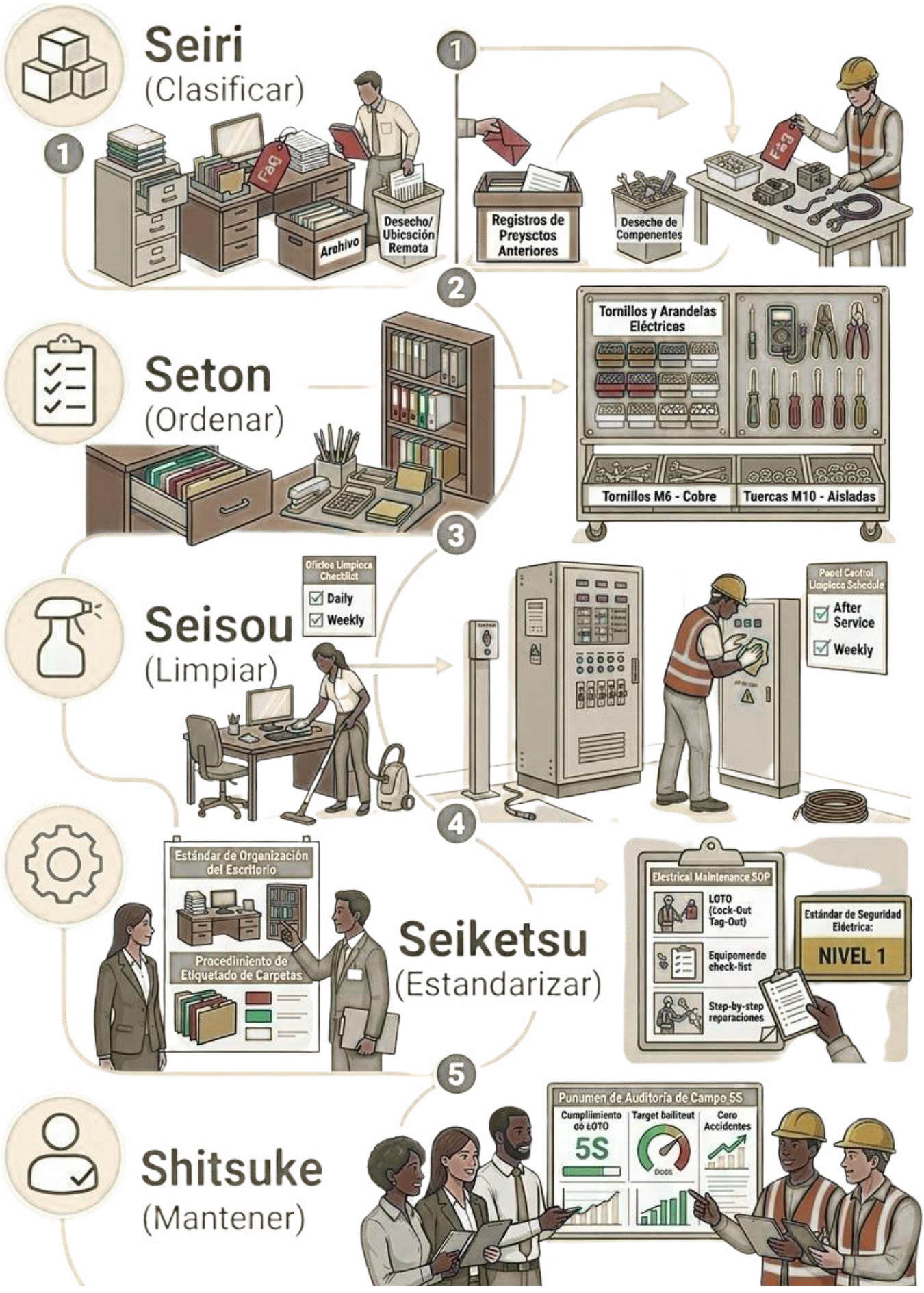
Seiri (Clasificar): **Separar lo útil de lo inútil.**

Seiton (Organizar): **Acomodar los elementos para facilitar el acceso.**

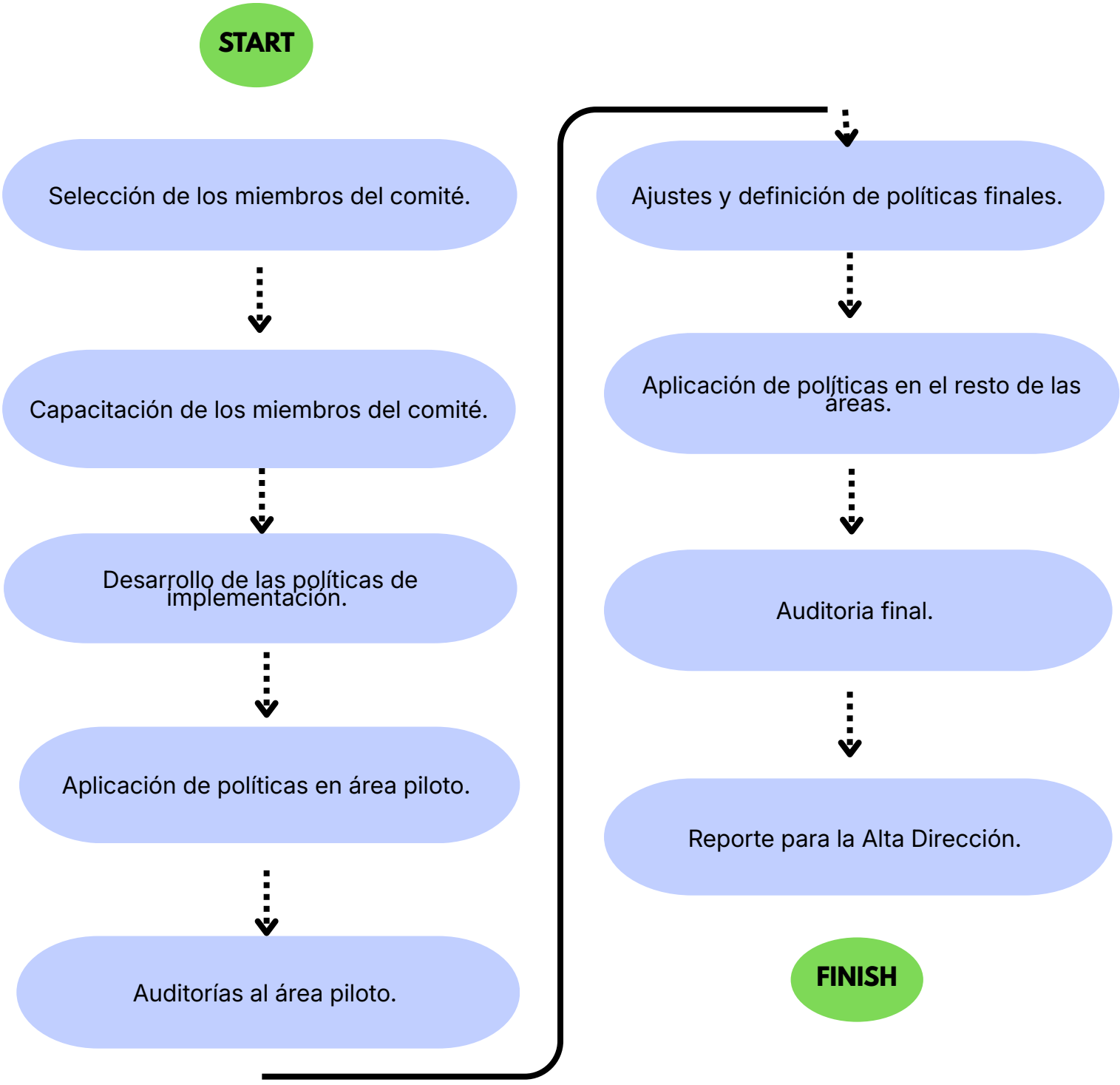
Seiso (Limpiar): **Mantener el área limpia.**

Seiketsu (Estandarizar): **Crear normas, procesos.**

Shitsuke (Disciplina): **Fomentar el hábito.**


Seiri
(Clasificar)
1
Archivo
Desecho/
Ubicación
Remota
Registros de
Preyectos
Anteriores
Deseche de
Compenentes
2
Seton
(Ordenar)
Tornillos y Arandelas
Eléctricas
Tornillos M6 - Cobre
Tuercas M10 - Aisladas
3
Seisou
(Limpiar)
Oficloe Limpicca
Checblict
Daily
Weekly
Panel Control
Limpieca Schedule
After
Service
Weekly
4
Seiketsu
(Estandarizar)
Estándar de Organización
del Escritorio
Procedimiento de
Etiquetado de Carpetas
Electrical Maintenance SOP
LOTO
(Cock-Out
Tag-Out)
Equipomende
check-list
Step-by-step
reparaciones
Estándar de Seguridad
Eldetrica:
NIVEL 1
5
Shitsuke
(Mantener)
Punumen de Auditoría de Campo 5S
Cumpliimiento
dó LOTO
5S
Target bailiteut
Caro
Accidentes

Proceso de implementación 5´S



ANTES













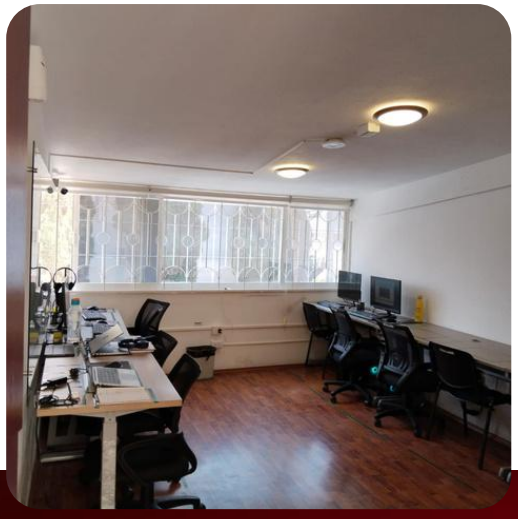


DESPUÉS









Comité 5´S



Enrique Rosas
Gerente de Costos y Presupuestos



Jennifer Guevara
Proyectista



Javier Trinidad
Coordinador de proyectos



Armando Alemán
Coordinador de Proyectos



Fátima Velazquez
Coordinadora de Seguridad



Miriam López
Recursos Humanos



Jesús Quiroz
Residente de Obra



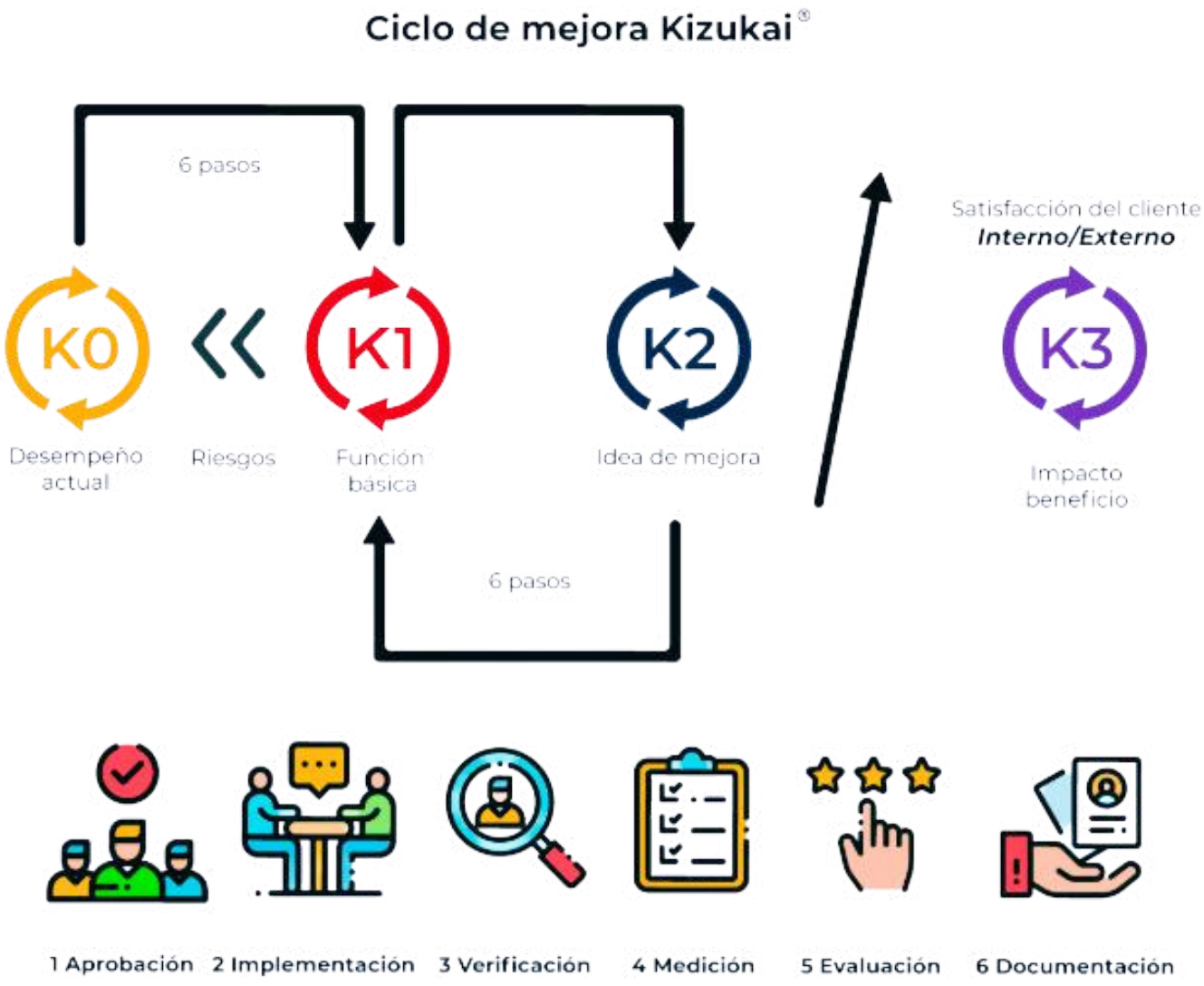
Estefanía Iturbide
Auxiliar contable

En Grupo Meidei, las 5´S no son solo una norma, son el pilar de nuestra cultura organizacional para mantener un entorno eficiente, limpio y seguro.
Mantener esta disciplina requiere del esfuerzo de todos; por ello, invitamos a cada colaborador a asumir con responsabilidad este compromiso diario.

¡NUESTRA CULTURA DE ORDEN Y EXCELENCIA LA CONSTRUIMOS JUNTOS!

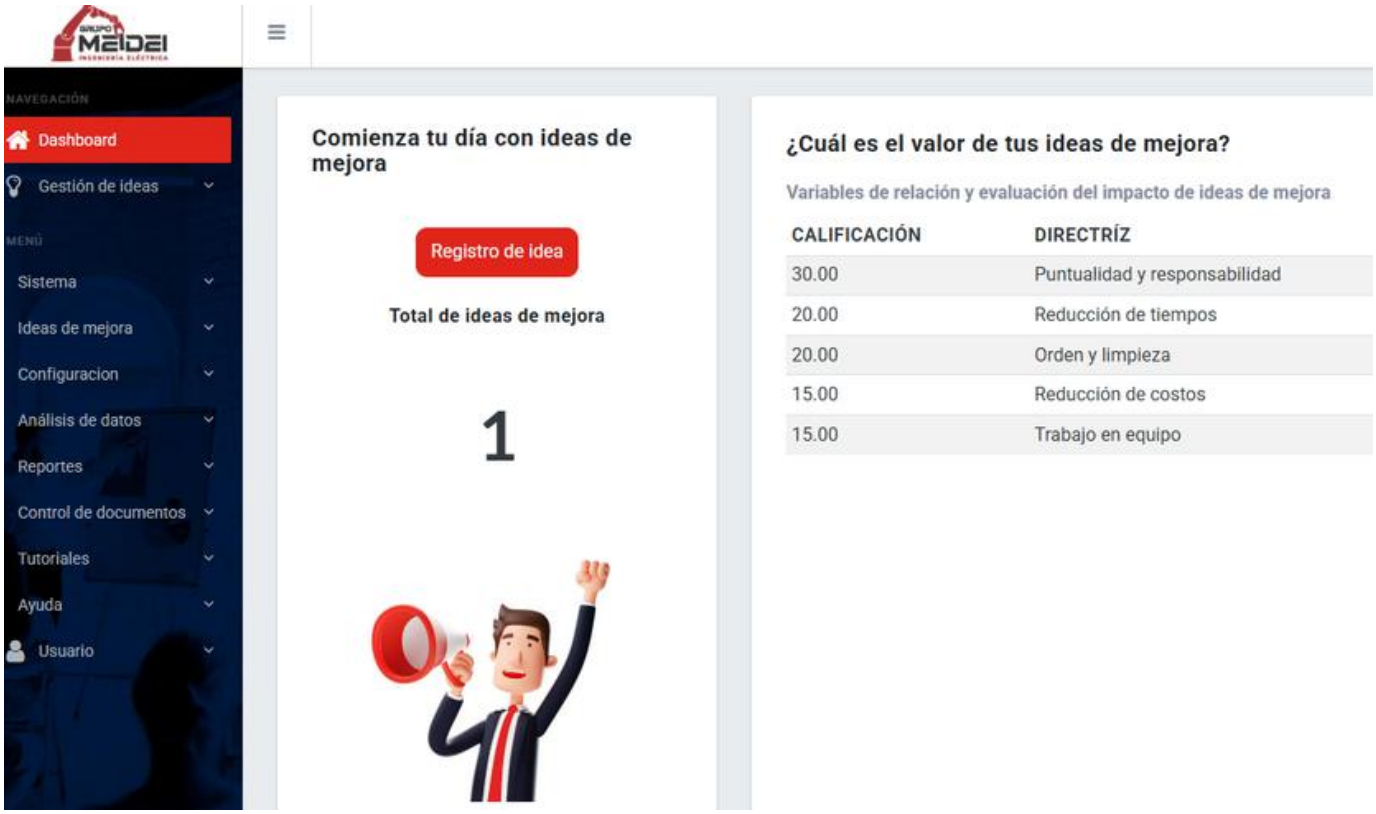
IMPLEMENTACIÓN KIZUKAI

KIZUKAI® es una metodología de mejora continua desarrollada por Alejandro Kasuga, que tiene como principal objetivo enseñar a los colaboradores de cualquier organización a desarrollar y ejecutar ideas de mejora que impacten directamente en la productividad y rentabilidad de la empresa.



BENEFICIOS KIZUKAI®

- Cultura de voz y voto para potenciar lo que hacemos bien en nuestro trabajo diario.
- Gestión objetiva de todas las mejoras dentro de la organización.
- Reporte del ROI de las ideas de mejora con la app Kizukai®.
- Estabilización de procesos por medio de mejoras en cada micro proceso.
- Generación de ideas de mejora alineadas a la visión de la Alta Dirección.
- Administración del conocimiento por medio de la app Kizukai®.
- Reducción de tiempos en los procesos.
- Disminución de costos operativos.
- Aumento del involucramiento de los líderes de la organización con sus equipos de trabajo al tener conocimiento de sus problemáticas y sus correspondientes ideas de mejora.
- Evaluación del personal más objetiva al incluir puntaje de ideas de mejora.
- Democratización de la mejora continua.





Todas las ideas de mejora generadas a través de la metología KIZUKAI®
pasan por el método de los seis pasos que garantiza que las ideas sean funcionales,
con resultados medibles y apegadas a las directrices de la empresa.

Antes de KIZUKAI:



Después de KIZUKAI:

MENTORES



Juan Hernández
Gestor de Trámites



Evelyn Díaz
Asistente de Dirección



Marizett Bautista
Analista de Logística Patrimonial



Fátima Velazquez
Coordinadora de Seguridad



Víctor Alcocer
Residente de Obra

¡Nuestra más sincera gratitud por su integración y dedicación hacia el fortalecimiento de los pilares de la cultura organizacional de Grupo MEIDEI!

